



## SVA-Erhebung der MPA-Löhne 2016

### 1. Ausgangslage

Seit rund 20 Jahren erlassen die Kantonalen Ärztesellschaften Lohnempfehlungen für medizinische Praxisassistentinnen. Diese bestehen im Wesentlichen aus einem empfohlenen Anfangslohn für den Einstieg ins Berufsleben und jährlichen Zulagen in den folgenden Dienstjahren.

Die in der Deutschschweiz zunehmende Austrocknung des Arbeitsmarkts in der ambulanten Medizin hat den Anstoss gegeben, mit einer Erhebung Transparenz in die effektiv bezahlten Marktlöhne zu schaffen.

### 2. Kreis der befragten Personen

Befragt wurden die berufstätigen MPA mit Berufsschulabschluss EFZ, DVSA oder altrechtlichem Privatschuldiplom. Explizit ausgenommen wurden un- oder angelernte MPA. Die Umfrage wurde den Mitgliedern von 13 regionalen SVA-Sektionen in der Deutschschweiz zugeleitet.

Parallel dazu haben die Ärztesellschaften der Kantone Basel-Land und Zug sowie die Medizinische Gesellschaft der Stadt Basel die Umfrage nach dem identischen Muster bei ihren Mitgliedern durchgeführt. Diese drei Umfragen sind nicht Gegenstand der vorliegenden Auswertung.

### 3. Erhobene Daten

Erhoben wurde der effektiv erzielte Jahresbruttolohn, die Wochenstundenzahl, die Anzahl Ferienwochen pro Jahr sowie das Dienstalder. Auf die Abfrage weiterer interessanter Erfassungs- und Selektionskriterien wie die räumliche Lage des Arbeitsorts (städtisch, ländlich) oder Funktionszulagen (Tätigkeit als Berufsbildnerin, Zusatzqualifikationen usw.) wurde bewusst verzichtet, um die Datenmenge nicht weiter zu splitten und damit die Aussagekraft der Resultate zu schwächen.

### 4. Datenrücklauf und Auswertung

Um eine möglichst hohe Vertraulichkeit der Daten zu gewährleisten, wurde der (postalische) Rücklauf der Antwortkarten an ein unabhängiges Treuhandbüro geleitet, das die Daten erfasst und nach dem vorgegebenen Raster ausgewertet hat.

Von den insgesamt 4'117 an SVA-Mitglieder versandten Fragebogen wurden 984 verwertbare Antwortkarten zurückgesandt und in die Auswertung einbezogen. Dies entspricht einer Teilnahmequote von 23,9 %. Die statistische Aussagekraft der Umfrageergebnisse ist damit über alles gesehen gegeben. Da in der Darstellung der einzelnen Dienstjahresgruppen in den Regionen jeweils die Zahl der erfassten Löhne angegeben wird, kann die Beurteilung der Aussagekraft der Ergebnisse dem Leser überlassen werden.

Um Meldefehler mit extrem abweichenden Zahlen zu eliminieren, die die Ergebnisse verfälschen könnten, wurden in der Auswertung jeweils der höchste und der tiefste Lohn innerhalb einer Dienstjahresgruppe gestrichen. Die deklarierten effektiven Jahreslöhne wurden zum Erreichen der Vergleichbarkeit auf eine gemeinsame Basis mit 42 Arbeitsstunden pro Woche und 4 Ferienwochen pro Jahr umgerechnet.

## **5. Beurteilung der Ergebnisse**

Den erhobenen Durchschnittslöhnen wurden die errechneten Durchschnittslöhne der Lohnempfehlungen der Kantonalen Ärztesellschaften gegenübergestellt. Eine Wertung der Differenzen ist nicht Gegenstand dieser Auswertung.

*Bern, 31. August 2016*

# Ergebnisse Umfrage 2016 MPA-Löhne

## Legende:

<i>DJ</i>	Dienstjahre bzw. Dienstjahresgruppen
<i>Anzahl Löhne</i>	Anzahl der erfassten Bruttolöhne abzüglich aus statistischen Gründen gelöschter Löhne
<i>Anzahl TZ</i>	Anzahl Teilzeitarbeitnehmerinnen mit einem Wochenpensum von =< 38 Stunden
<i>Arbeitszeit</i>	Durchschnittliche Wochenarbeitszeit
<i>FerienWo</i>	Durchschnittliche Anzahl Ferienwochen pro Jahr
<i>Jahreslohn</i>	Bereinigter Brutto-Jahreslohn, umgerechnet auf 42 Wochenstunden und 4 Wochen Ferien pro Jahr
<i>Monatslohn</i>	Monatslohn, bereinigter Brutto-Jahreslohn geteilt durch 13
<i>Lohnempfehl</i>	Lohnempfehlung der Kantonalen Ärztegesellschaft (Basis 2016)
<i>Rücklaufquote</i>	Über alle Sektionen: 23,9 %

## SVA-Sektion Aargau

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	2	0	42.5	4.0	48'321	3'717	4'000
DJ 1-5	10	1	39.0	4.9	59'592	4'584	4'200
DJ 6-10	21	4	40.1	5.0	68'155	5'243	4'700
DJ 11-15	21	4	37.8	5.1	68'909	5'301	5'200
DJ 16-20	11	4	36.1	5.4	79'475	6'113	5'700
DJ 21-25	14	4	33.3	5.5	79'626	6'125	
DJ 26+	29	13	34.9	5.7	83'467	6'421	

Rücklaufquote: 24,7 %

## SVA-Sektion beider Basel

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	2	2	33	5	61'949	4'765	4'000
DJ 1-5	13	4	39.3	5.6	62'740	4'826	4'200
DJ 6-10	21	9	36.0	5.0	71'801	5'523	4'700
DJ 11-15	14	7	31.6	4.9	71'049	5'465	5'000
DJ 16-20	5	5	19.4	5.2	77'585	5'968	
DJ 21-25	26	17	31.0	5.5	77'436	5'957	
DJ 26+	44	34	31.1	5.4	82'412	6'339	

Rücklaufquote: 32,6 %

## SVA-Sektion Bern

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	4	0	41.9	7.6	56'239	4'328	4'050
DJ 1-5	14	2	41.0	5.1	56'662	4'359	4'250
DJ 6-10	16	5	39.0	6.0	75'678	5'821	4'750
DJ 11-15	20	6	38.2	5.6	73'658	5'666	5'250
DJ 16-20	20	14	26.7	5.7	77'408	5'954	
DJ 21-25	14	7	33.1	5.6	80'172	6'167	
DJ 26+	40	18	33.4	5.8	81'830	6'295	

Rücklaufquote: 22,3 %

## SVA-Sektion Graubünden

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	1	0	42.0	8.0	59'143	4'549	4'000
DJ 1-5	8	1	41.1	4.9	59'722	4'594	4'240
DJ 6-10	9	4	35.3	4.2	62'658	4'820	4'808
DJ 11-15	4	2	33.8	4.3	63'628	4'894	5'120
DJ 16-20	6	2	34.4	4.7	72'032	5'541	
DJ 21-25	3	2	26.6	4.7	67'086	5'160	
DJ 26+	8	2	37.3	5.3	78'014	6'001	

Rücklaufquote: 18,3 %

## SVA-Sektion Liechtenstein-Werdenberg

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	0						
DJ 1-5	2	0	42.0	4.5	54'862	4'220	
DJ 6-10	5	1	35.1	6.4	71'619	5'509	
DJ 11-15	4	1	40.2	5.9	79'051	6'081	
DJ 16-20	3	1	39.5	5.0	67'910	5'224	
DJ 21-25	1	0	40.0	5.0	72'028	5'541	
DJ 26+	5	3	37.4	5.4	77'813	5'986	

Rücklaufquote: 21,5 %

### SVA-Sektion Luzern-Innerschweiz

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	4	1	40.0	4.8	55'593	4'276	4'100
DJ 1-5	24	2	40.9	5.2	59'308	4'562	4'374
DJ 6-10	30	4	40.4	5.1	66'655	5'127	5'006
DJ 11-15	13	5	33.7	5.1	74'791	5'753	5'450
DJ 16-20	18	6	36.0	5.2	78'816	6'063	
DJ 21-25	11	6	32.4	5.5	84'326	6'487	
DJ 26+	25	11	34.2	5.5	80'109	6'162	

Rücklaufquote: 26,3 %

### SVA-Sektion Oberwallis

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	1	0	42.5	5.0	65'768	5'059	4'000
DJ 1-5	6	1	40.9	4.8	59'086	4'545	4'270
DJ 6-10	7	0	42.5	4.7	62'171	4'782	4'945
DJ 11-15	4	0	42.3	4.5	69'886	5'376	5'485
DJ 16-20	4	4	7.2	4.5	70'050	5'388	
DJ 21-25	3	3	12.1	5.7	73'065	5'620	
DJ 26+	1	1	37.5	6.0	72'733	5'595	

Rücklaufquote: 22,7 %

## SVA-Sektion Schaffhausen

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	0						4'000.00
DJ 1-5	1	0	43.0	6.0	59'517	4'578	4'260.00
DJ 6-10	7	0	41.5	6.0	65'339	5'026	4'910.00
DJ 11-15	3	3	25.8	5.7	79'363	6'105	5'300.00
DJ 16-20	3	3	19.2	7.0	87'792	6'753	
DJ 21-25	3	2	24.5	4.7	81'489	6'268	
DJ 26+	12	7	30.1	5.4	86'892	6'684	

Rücklaufquote: 29,0 %

## SVA-Sektion Solothurn

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	0						4'000
DJ 1-5	4	0	41.9	5.5	56'464	4'343	4'300
DJ 6-10	3	0	42.3	5.7	65'318	5'024	5'050
DJ 11-15	2	0	42.0	6.5	78'413	6'032	5'800
DJ 16-20	8	5	31.9	5.4	82'172	6'321	
DJ 21-25	8	1	40.7	4.9	82'116	6'317	
DJ 26+	20	9	34.7	5.7	74'309	5'716	

Rücklaufquote: 22,0 %

## SVA-Sektion St. Gallen

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	5	1	40.7	5.2	55'295	4'253	3'850
DJ 1-5	19	1	41.9	5.1	60'220	4'632	4'190
DJ 6-10	19	4	37.9	5.1	68'497	5'269	5'045
DJ 11-15	8	4	30.7	4.4	78'966	6'074	5'380
DJ 16-20	13	5	32.9	4.9	78'480	6'037	
DJ 21-25	6	1	37.3	4.8	71'771	5'521	
DJ 26+	17	8	34.0	5.2	77'178	5'937	

Rücklaufquote: 20,8 %

## SVA-Sektion Thurgau

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	0						4'000
DJ 1-5	2	0	42.0	5.5	58'430	4'495	4'200
DJ 6-10	2	1	29.3	4.5	71'333	5'487	4'700
DJ 11-15	7	3	35.7	5.1	73'875	5'683	5'200
DJ 16-20	7	5	22.9	4.4	70'698	5'438	
DJ 21-25	4	2	27.4	6.5	78'088	6'007	
DJ 26+	11	6	32.0	5.8	76'825	5'910	

Rücklaufquote: 15,5 %



## SVA-Sektion Uri

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	0						4'000
DJ 1-5	2	0	42.5	5.0	59'429	4'571	4'200
DJ 6-10	2	1	34.5	5.0	63'605	4'893	4'700
DJ 11-15	4	0	42.0	5.3	68'505	5'270	5'200
DJ 16-20	4	4	11.1	5.3	71'554	5'504	
DJ 21-25	3	2	22.5	5.1	64'805	4'985	
DJ 26+	2	1	32.0	5.5	65'334	5'026	

Rücklaufquote: 51,5 %

## SVA-Sektion Zürich-Glarus

	<i>Anzahl Löhne</i>	<i>Anzahl TZ</i>	<i>Arbeitszeit</i>	<i>FerienWo</i>	<i>Jahreslohn</i>	<i>Monatslohn</i>	<i>Lohnempfehl</i>
DJ 1	2	1	39.5	5.5	64'254	4'943	4'200
DJ 1-5	19	5	38.1	5.3	67'550	5'196	4'400
DJ 6-10	50	10	38.6	5.2	72'013	5'539	4'900
DJ 11-15	33	15	35.4	5.0	79'896	6'146	5'400
DJ 16-20	24	14	31.9	5.1	81'523	6'271	
DJ 21-25	26	16	31.0	5.5	89'520	6'886	
DJ 26+	69	28	35.8	5.5	85'806	6'600	

Rücklaufquote: 23,7 %

Bern, 31.8.2016